

Принципы начисления баллов при проведении конкурса на замещение должностей научных сотрудников (основание: постановление Президиума РАН от 25 марта 2008 г. № 196)

Показатель	г.н.с., зам. дир.	в.н.с., зав. отд., лаб.	с.н.с.	н.с.	м.н.с.	Максим альный балл	Соответс твие требован иям (100-50- 0%)	Балл (по % со- отв.)
Наличие ученой степени доктора или кандидата наук	д.н.	д.н.	д.н., к.н., высш. проф. со стаже м не менее 5 лет	к.н., дипло м асп.	-	5		
Наличие за последние 5 лет монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных научных отчетов)	10	7	5	3	-	5		
Участие в самостоятельных темах НИР, грантов РНФ и РФФИ, программ РАН, госконтрактов, международных проектов	Рук.	Рук.	Отв. исп.	Исп.	Исп.	5		
Доклады на международных и общероссийских конференциях (симпозиумах)	+	+	+	+	+	4		
Подготовка научных кадров высшей квалификации (д.н., к.н.)	+	+	-	-	-	5		
Опыт работы в профессии*	15 лет	10 лет	5 лет	3 года	-	5		